

نام درس: ارگونومی مشارکتی

کد درس: ۲۳

پیش نیاز یا همزمان : ندارد

تعداد واحد: ۱ واحد

نوع واحد: نظری

هدف کلی درس: پس از فرا گرفتن این درس دانشجو باید:

با روش‌های مشارکتی برای ایجاد تغییرات ارگونومیک در محیط‌های کاری آشنا شود.

شرح درس: در این درس دانشجو با مفاهیم و تکنیک‌های ارگونومی مشارکتی آشنا شده و همچنین بر نحوه پیاده-

سازی برنامه‌های ارگونومی مشارکتی در محیط‌های کاری مختلف تسلط می‌یابد.

رئوس مطالب: (۱۷ ساعت نظری)

(۱) مفهوم ارگونومی مشارکتی و ضرورت آن

(۲) مشارکت، پیش زمینه و تاریخچه، معایب و مزایای مشارکت

(۳) مدل‌ها و ساختارهای ارگونومی مشارکتی

(۴) مزایا و معایب ارگونومی مشارکتی

(۵) تاریخچه و ماهیت سیستم‌های انسانی

(۶) تغییرات در سیستم‌های سازمانی

(۷) موانع تغییرات در سیستمها

(۸) تکنیک‌های ایجاد و تغییر

(۹) مطالعات موردی در طرح‌های تغییر مشارکتی

منابع درس:

1. Noro K, Imada A.S. Participatory ergonomics, Taylor & Francis, London, 1991.
2. Haines H, Wilson J.R. Development of a framework for participatory ergonomics. Crown, 1998.

شیوه ارزشیابی فراگیر:

فعالیت‌های کلاسی ۲۰٪ نمره‌ی کل

امتحان پایان ترم ۸۰٪ نمره‌ی کل

